

Szanowni Państwo!

Firma ONLEX Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

serdecznie zaprasza na seminarium szkoleniowe składające się z dwóch paneli tematycznych:

Szczegółowy program szkolenia oraz termin znajdują się poniżej.

Jeśli nie chcieliby Państwo otrzymywać naszych informacji w przyszłości, prosimy o mail zwrotny ze słowem **NIE w temacie przesłany na adres: kontakt@onlex.pl**

Jeśli uważają Państwo, że nasze maile powinny docierać pod inny adres mail lub powinna je otrzymywać inna osoba w Państwa firmie bądź instytucji również prosimy o informację.

Termin i miejsce szkolenia:

8 – 12 stycznia 2023 roku

„Polskie Tatry” S.A.



ZAKOPANE

ul. Wierchowa 2

[MAPKA DOJAZDOWA](#)

<http://www.antalowka-zakopane.pl/>



Zakopane - miasto położone jest u stóp Tatr, w Rowie Podtatrzańskim (Kotlina Zakopiańska), nad kilkoma potokami, których wody ostatecznie wpadają do rzeki Zakopianka (dopływ Białego Dunajca). Jest najwyższym położonym miastem Polski. W granicach administracyjnych miasta znajduje się część Tatr (z najwyższym punktem jakim jest wierzchołek Świnicy – 2301 m n.p.m.). Miasto leży na wysokości 750-1126 m n.p.m. Centralny punkt Zakopanego – skrzyżowanie ul. Krupówki i Kościuszki znajduje się na wysokości 838 m n.p.m. Na północy rozciąga się pasmo Gubałówki, a na południu nad miastem góruje Giewont.

Zespół "Antałówka" *** położony jest na południowo-zachodnim stoku Antałówki w parku leśnym. Atutem Zespołu jest atrakcyjne umiejscowienie, bliskość tras spacerowych, bliskość ścisłego centrum Zakopanego tj. ul. Krupówki, 10 minut piechotą do dworca PKP i PKS. Oferujemy pobyty dla klientów indywidualnych i grupowych. Zespół składa się z trzech obiektów: ANTAŁÓWKA I, ANTAŁÓWKA II i AQUA PARK ZAKOPANE. Wyposażony jest w pływalnię, zespół saun, SPA, kregielnie.

Zapraszamy Państwa do wzięcia udziału w spotkaniu oczywiście z zastosowaniem środków ostrożności związanych ze stanem epidemiologicznym COVID-19.

Program szkolenia:

PANEL PIERWSZY – wykład mec. Anna Pałeczka-Błaszczuk (poniedziałek)

Zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych. Obowiązki, zagrożenia i szanse dla pracodawcy. Pytania i odpowiedzi.

I. Obowiązek złożenia deklaracji rocznych:

- 1) DEK-R, DEK-2-a za grudzień 2022;
- 2) INF-2;
- 3) INF-W do wojewody za II półrocze.

II. Na co zwrócić uwagę przy wypełnianiu deklaracji i informacji miesięcznych.

III. Dalsze obowiązywanie art. 15h ustawy antycovidowej na przykładach:

- 1) Skutki niezłożenia wniosku o wydanie kolejnego orzeczenia;
- 2) Wydanie nowego orzeczenia przez powiatowy/miejski zespół;
- 3) Skutki złożenia odwołania do wojewódzkiego zespołu;
- 4) Skutki złożenia odwołania do sądu;
- 5) Korekty;
- 6) Zasady wydłużania ważności orzeczeń lekarza orzecznika ZUS;
- 7) Orzeczenia cudzoziemców, ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy.

IV. Przypomnienie sposobów dokumentowania szczególnych schorzeń na przykładzie poszczególnych przepisów ustawy o rehabilitacji, w tym przewlekłej choroby psychicznej.

V. Rozszerzenie katalogu podmiotów uprawnionych do wystawiania ulg we wpłatach na PFRON.

VI. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych:

- 1) Planowane zwiększenie kwot dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych;
- 2) Chwila rozpoczęcia pobierania dofinansowania determinująca prawidłowość uzyskanej pomocy publicznej;
- 3) Powstanie niepełnosprawności podczas zatrudnienia u pracodawcy – od lipca 2016 r., a sytuacja późniejszego doręczenia orzeczenia;
- 4) Wycofanie zgody pracownika na przetwarzanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności;
- 5) Terminowość kosztów płacy na gruncie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych:
 - a) składki na ubezpieczenia społeczne – obliczanie terminów, źródła ustaleń PFRON, korekty w ZUS, odroczenie terminu płatności i rozłożenie na raty,
 - b) terminowość wypłaty wynagrodzeń, sposób płatności, rachunek bankowy osoby niepełnosprawnej,
 - c) skutki Polskiego Ładu i rozporządzenia MF z 7 stycznia 2022 r. w świetle wyjaśnień Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych, zpchy, były zpchy i otwarty rynek, zmiana terminu nabycia prawa do zaliczek od 10 marca 2022 r. ,
- 6) Nowy PIT-2 w 2023 r. - skutki dla wyliczenia wynagrodzeń i koszty płacy oraz wpływy na ZFRON
- 7) Kierunki orzecznictwa i praktyka PFRON w kontekście terminowości opłacania kosztów płacy w przypadku kontroli ZUS, korekt deklaracji, zaliczenia dokonanych wpłat na poczet najstarszych zaległości;
- 8) Wypłacenie wynagrodzeń przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie.

VII. Pobieranie zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych – zpch, były zpch i otwarty rynek – zmiana chwili uzyskania prawa do zaliczek i odprowadzenia na rachunek bankowy ZFRON.

VIII. Wyłączenie możliwości pobierania dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych w przypadku trudnej sytuacji ekonomicznej:

- 1) Termin złożenia sprawozdania finansowego do KRS za 2021 r. - skutki wykazania trudnej sytuacji ekonomicznej;
- 2) Utrata mocy Komunikatu KE w sprawie pomocy antycovidowej;
- 3) Dzień, na który ustalana jest sytuacja ekonomiczna pracodawcy, wyjaśnienia PFRON.

4) Droga karna – zawiadomienia o popełnieniu przestępstwa.

IX. Przepisy ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych nadal obowiązujące w związku z pandemią COVID.

X. Audyty Krajowej Administracji Skarbowej w zakresie gospodarowania środkami zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych:

- 1) Inny sposób podejścia do wydatkowania ZFRON;
- 2) Wykreowanie nowych wpłat na PFRON;
- 3) Najczęściej kwestionowane wydatki;
- 4) Wystąpienia PFRON do organów udzielających pomocy publicznej o skorygowanie wydanych zaświadczeń do zera.

XI. Pytania i odpowiedzi

WYKŁADOWCA:

ANNA PAŁECKA-BŁASZCZYK, radca prawny w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie – prowadzi indywidualną Kancelarię Radcy Prawnego w Warszawie – ONLEX.

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, ukończyła aplikację legislacyjną w KPRM, absolwentka studiów podyplomowych z zakresu doradztwa podatkowego, ukończyła także kurs samodzielnego księgowego bilansisty w Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce.

Doświadczenie zawodowe zdobywała w organach administracji i organizacjach pracodawców. Współautorka komentarzy do ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz publikacji „Pomoc publiczna dla pracodawców osób niepełnosprawnych”. Szkoli pracodawców od 1999 r. Autorka bloga dofinansowaniedowynagrodzen-blog.pl. Reprezentuje (z sukcesami) pracodawców i osoby niepełnosprawne w postępowaniach administracyjnych, sądownoadministracyjnych i sądowych.

Zajmuje się problematyką:

- zatrudniania pracowników niepełnosprawnych głównie od strony pracodawcy, z uwzględnieniem kwestii praktycznych,
- dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (pozyskiwanie, zapewnienie zgodności uzyskiwanej pomocy z przepisami, sytuacje żądania zwrotu SOD przez PFRON, ustalanie trudnej sytuacji ekonomicznej, łączenie dofinansowania z innymi formami wsparcia w związku z COVID, wypełniania wniosków, rejestracji w PFRON),
- pomocy publicznej związanej z COVID-19 (zwolnienie ze składek na ubezpieczenia społeczne, subwencje z PFR, dotacje na kapitał obrotowy, limity pomocy publicznej w kontekście uzyskiwanego wsparcia, dofinansowań z UP, WUP),
- zakładów pracy chronionej z uwzględnieniem obowiązków i przysługujących praw, uzyskania, utraty statusu,
- wypełniania obowiązków sprawozdawczych wobec PFRON (INF-y, DEK-i, INFU),
- wydatkowania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, uzyskiwania zaświadczeń o pomocy de minimis, także w przypadku uchybienia terminu do złożenia wniosku o wydanie zaświadczenia,
- opracowywania indywidualnych programów rehabilitacji,
- wpłat na PFRON,
- ulg we wpłatach na PFRON,
- refundacji składek na ubezpieczenia społeczne niepełnosprawnych przedsiębiorców,
- odwołań od orzeczeń o stopniu niepełnosprawności.

PANEL DRUGI – wykład dr Paweł Łukaszewicz (wtorek-środa)

Sprawozdanie finansowe - Akcja „ Bilans 2022r ”.
Badanie sytuacji ekonomicznej w jednostkach za 2022r.
„ Nota podatkowa za 2022r”.
Audyt ZFRON.

Szkolenie adresowane jest do osób odpowiedzialnych za sprawozdanie finansowe dla pracowników księgowości i kadr.

Szkolenie składa się z kilku modułów wiedzy:

Moduł I - Sprawozdanie finansowe - Akcja „ Bilans 2022 rok ”

Celem tego zagadnienia jest uporządkowanie wiedzy w zakresie sporządzania sprawozdania finansowego, przekazywania sprawozdania finansowego do KRS, KAS, US z uwzględnieniem zdarzeń wynikających z COVID-19 oraz wpływu wojny w Ukrainie na ocenę kontynuacji działalności. Nadto wykład obejmuje omówienie

wprowadzenia do sprawozdania finansowego w punkcie kontynuacja działalności, dalszą częścią szkolenia jest wprowadzenie do sprawozdania finansowego to jest:

- omówienie struktury logicznej (firma, siedziba i adres albo miejsce zamieszkania i adres),
- wskazanie czasu trwania działalności jednostki,
- wskazanie okresu objętego sprawozdaniem finansowym,
- wskazanie, że sprawozdanie finansowe zawiera dane łączne,
- wskazanie, czy sprawozdanie finansowe zostało sporządzone przy założeniu kontynuowania działalności gospodarczej, w przypadku sprawozdania finansowego sporządzonego za okres, w ciągu którego nastąpiło połączenie,
- omówienie przyjętych zasad (polityki) rachunkowości,
- ustalanie wyniku finansowego,
- ustalanie sposobu sporządzania sprawozdania finansowego).

Ostatnim punktem tego zagadnienia obowiązki informacyjne i deklaracyjne składane w styczniu 2023r do PFRON, Urzędu Wojewódzkiego, dla kontrahentów korzystających z tzw. ulgi we wpłatach do PFRON.

Moduł II - „Nota podatkowa” za 2022 rok

W tym zagadnieniu nastąpi szczegółowe (ponad 60 przykładów) omówienie tzw. noty podatkowej za 2022r, która jest różnicą pomiędzy podstawą opodatkowania podatkiem dochodowym a wynikiem finansowym (zyskiem, stratą) brutto w tym:

- zysk (strata) brutto za dany rok - (wiersz A),
- przychody zwolnione z opodatkowania trwałe różnice pomiędzy zyskiem / stratą dla celów rachunkowych a dochodem dla celów podatkowych - (wiersz B)
- przychody niepodlegające opodatkowaniu w roku bieżącym- (wiersz C),
- Przychody podlegające opodatkowaniu w roku bieżącym ujęte w księgach rachunkowych lat ubiegłych - (wiersz D),
- koszty niestanowiące kosztów uzyskania przychodów trwałe różnice między zyskiem/stratą dla celów rachunkowych a dochodem / stratą dla celów podatkowych - (wiersz E),
- koszty uznawane za koszty uzyskania przychodów w bieżącym roku - (wiersz F),
- koszty uznawane za koszty uzyskania przychodów w roku bieżącym ujęte w księgach lat ubiegłych - (wiersz G),
- strata z lat ubiegłych - (wiersz H),
- inne zmiany opodatkowania - (wiersz I).

Moduł III – Sytuacja ekonomiczna za 2022 rok i inne informacje.

Zagadnienie zawiera praktyczną ocenę sytuacji ekonomicznej już wedle wstępnych danych do bilansu i rachunku zysków i strat za 2022r, ocena ta dotyczy różnych form prowadzenia działalności takich jak:

- spółki kapitałowe,
- spółdzielnie,
- spółki osobowe,
- spółki cywilne,
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą z uwzględnieniem jednostek powiązanych stanowiących jeden organizm gospodarczy.

Wykład prezentuje charakterystykę wskaźników wykorzystywanych do oceny takich jak:

- utrata kapitału ponad 50%,
- stosunek długów do kapitału,
- wskaźnik EBITDA.

Wskazanie czynników wpływających na wzmocnienie wyniku finansowego takich jak:

- amortyzacja,
- RMK,
- inwestycje w nieruchomości,
- środki trwałe w budowie,
- remonty bieżące.

Inne informacje to m.in.:

- ujęcie w kup składek ZUS według nowych regulacji w kontekście kosztów płacy w SODiR.

Moduł IV - Audyt ZFRON

Omówienie audytu za 2018 rok przeprowadzonego przez KAS we wrześniu 2022r, w tym:

- pismo z KAS do przygotowania i udostępnienia dokumentów przez spółkę ,
- wezwanie KAS do złożenia dodatkowych wyjaśnień w zakresie IPR,
- wnioski z treści sprawozdania z audytu w tym synteza ustaleń audytu, ustalenia audytu.

Moduł V- stan zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii COVID-19

Celem tego zagadnienia jest wdrożenie w jednostkach przepisów prawa po ustaniu stanu epidemii i stanu zagrożenia epidemicznego a wynikających z ustaw:

- o rehabilitacji,
- o podatku dochodowym CIT/PIT,
- ZFŚS,
- KP.

Prezentacja obejmuje także przypomnienie o pracowniczych planach kapitałowych które automatycznie obejmą wszystkich pracowników z wyjątkami.

WYKŁADOWCA:

PAWEŁ ŁUKASZEWICZ DR NAUK EKONOMICZNYCH / FINANSISTA: *wieloletni wykładowca, autor, licznych raportów, opinii, recenzji, artykułów. Współuczestniczył w opracowaniu odwołań, skarg do WSA, PFRON, NSA, izb skarbowych. Przez wiele pracował jako główny księgowy/ dyrektor finansowy/ członek zarządu w spółkach prawa handlowego, nadto pełnił kierownicze stanowiska, uczestniczył w rozprawach sądowych w charakterze biegłego.*

Harmonogram spotkania:

8 stycznia 2023 (niedziela) – przyjazd

godz. 15.00 – 18.00 – zakwaterowanie

18.30 – kolacja

09 stycznia 2023 (poniedziałek)

godz. 8.00 – 8.45 – śniadanie

9.00 – 14.00 – wykład – panel pierwszy

14.15 – 15.00 – obiad

14.00 – 17.00 – czas wolny

18.00 – uroczysta kolacja

– podczas przerw będzie serwowana kawa, herbatka, ciasteczka i napoje

10 stycznia 2023 (wtorek)

godz. 8.00 – 8.45 – śniadanie

9.00 – 14.00 – wykład – panel drugi – *dzień pierwszy*

14.15 – 15.00 – obiad

16.30 – kulig z ogniskiem i pieczonymi kiełbaskami zakończony kolacją

18.00 – kolacja

– podczas przerw będzie serwowana kawa, herbatka, ciasteczka i napoje

11 stycznia 2023 (wtorek)

godz. 8.00 – 8.45 – śniadanie

9.00 – 14.00 – wykład – panel drugi – *dzień drugi*

14.15 – 15.00 – obiad

18.00 – kolacja

– podczas przerw będzie serwowana kawa, herbatka, ciasteczka i napoje

12 stycznia 2023 (środa)

godz. godz. 8.00 – 9.00 – śniadanie

9.30 – podsumowanie i zakończenie spotkania

KOSZT SZKOLENIA:

3 700,00 zł (4 551,00 z VAT) – dla jednej osoby,
po 3 600,00 zł (4 428,00 z VAT) – dla dwóch lub więcej osób z firmy.

Numer konta: **ONLEX Spółka z o.o.,**

ING Bank Śląski S.A. 77 1050 1025 1000 0090 8057 0477

KOSZT SZKOLENIA OBEJMUJE: *Wykłady, materiały szkoleniowe, zaświadczenie o odbytym szkoleniu, indywidualne konsultacje, pełne wyżywienie, serwis kawowy w trakcie zajęć, zakwaterowanie w pokojach 2 osobowych i jednoosobowych (dopłata 50 zł do pokoju jednoosobowego) (TV/Radio, pełny węzeł sanitarny), kolacja uroczysta, kulig do Doliny Chochołowskiej z atrakcjami i ogniskiem, wolny wstęp do AQUA PARKU tj. basenów, zjeżdżalni, jacuzzi i „dzikiej rzeki”, ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków.*

DODATKOWE INFORMACJE

Ewa Kłosińska-Trzcńska

tel: 501 368 420

E-mail: kontakt@onlex.pl

na następnej stronie: [KARTA ZGŁOSZENIOWA](#)

KARTA ZGŁOSZENIA

Dane zamawiającego:

Nazwa firmy		
Adres:	Kod:	Miejscowość:
Telefon:	Fax:	e-mail:
NIP:	Osoba do kontaktów organizacyjnych:	
Nazwisko, imię uczestnika/ów ew. dane imienne gdy faktura na osobę/y fizyczne		

Szkolenie:

Nazwa szkolenia	I. Zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych. Obowiązki, zagrożenia i szanse dla pracodawcy.	
	II. Sprawozdanie finansowe - Akcja „ Bilans 2022r ”. Badanie sytuacji ekonomicznej w jednostkach za 2022 rok.	
Data szkolenia	Miejsce szkolenia	Cena
08 -12.01.2023	Zespół ANTAŁÓWKA - ZAKOPANE	

Forma płatności:

 Przelew przed szkoleniem Gotówka w dniu szkolenia

Pytania do wykładowcy

.....

.....

.....

Prosimy o wcześniejsze nadsyłanie zgłoszeń. W przypadku rezygnacji w terminie krótszym niż na 3 dni przed szkoleniem, organizator zastrzega sobie prawo obciążenia firmy całością kosztów szkolenia.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez **ONLEX Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Warszawie, Aleja gen. Antoniego Chruściela "MONTERA" 37/39 m. 19 do celów związanych z realizacją zgłaszanej usługi, wystawianiem faktur bez naszego podpisu oraz przekazywaniem informacji handlowych i podejmowaniem działań marketingowych w formach prawem dozwolonych zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz.1000) i ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) oraz na otrzymywanie informacji niezbędnych do realizacji szkolenia, za pomocą środków komunikacji elektronicznej zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 r. (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1030, z późn. zm.)

.....
Data zgłoszenia i podpis osoby upoważnionej

.....
Pieczętka firmy

Wypełniony formularz prosimy przesłać na: kontakt@onlex.pl

KLAUZULA INFORMACYJNA RODO

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest ONLEX Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, al. gen. Chruściela „Montera” 37/39 m. 19, 04-454 Warszawa. Administrator przetwarza dane osobowe na podstawie obowiązujących przepisów prawa, zawartych umów oraz na podstawie udzielonej zgody.

DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA

Można się z nami skontaktować:

a) telefonicznie: + 48 606 825 920

b) pod adresem e-mail: kontakt@onlex.pl;

c) w siedzibie firmy pod adresem: al. gen. Chruściela „Montera” 37/39 m. 19, 04-454 Warszawa;

2. Jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Danych Osobowych, a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, może się Pani/Pan skontaktować za pomocą adresu elektronicznego kontakt@onlex.pl

CELE PRZETWARZANIA DANYCH, PODSTAWA PRAWNA ORAZ PRAWNIE UZASADNIONE INTERESY

Informujemy, że Państwa dane osobowe przetwarzane będą, gdy jest to niezbędne do:

- 1) świadczenia usług tj. zawarcia i wykonania umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
- 2) rozpatrywania skarg i reklamacji, wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na administratorze danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), wynikających z prawa Unii lub prawa polskiego;
- 3) do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub stronę trzecią na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, za które administrator uznaje w szczególności: dochodzenie, ustalenie i obronę przed roszczeniami, zapobieganie oszustwom, zapewnienie bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego, stosowanie systemów kontroli wewnętrznej, w celach archiwalnych i statystycznych, jak również świadczenie usług na rzecz klienta, w sytuacji, w których interes klienta jest nadrzędny wobec interesów, praw i wolności osoby, których dane dotyczą
- 4) archiwizowania dokumentów tj. umowy, korespondencji, faktur (art. 6 ust. 1 lit. c RODO)
- 5) dochodzenie roszczeń związanych z zawartą umową art. (6 ust. 1 lit. f RODO czyli prawnie uzasadniony cel, który polega na prowadzeniu postępowań polubownych, sądowych i egzekucyjnych).
- 6) działalność marketingowa własnych usług i produktów art. (6 ust. 1 lit. f RODO czyli prawnie uzasadniony cel, który polega na prowadzeniu działalności z wykorzystaniem komunikacji elektronicznej).

Nie przetwarzamy Pani/Pana danych osobowych w sposób zautomatyzowany, w tym poprzez profilowanie. W ramach świadczonych usług korzystamy z plików cookies, tylko poprzez obserwacje i analizę ruchu na naszej stronie, jednak w ramach tych czynności nie przetwarzamy danych osobowych w rozumieniu RODO.

KATEGORIE ODBIORCÓW DANYCH

Państwa dane osobowe możemy przekazywać innym podmiotom, które będą je przetwarzać zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności będą to podmioty:

- 1) uprawnione do otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (np.: urząd skarbowy, Policja, sąd),
- 2) przetwarzające dane na nasze zlecenie (np.: poczta, firma kurierska, bank, biuro rachunkowe),

OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

Państwa dane osobowe jesteśmy zobowiązani przechowywać przez okres wskazany w przepisach prawa lub gdy jest to konieczne do prawidłowego prowadzenia przez nas działalności gospodarczej np.:

- 1) dane związane z wykonaniem umowy: do czasu przedawnienia roszczeń,
- 2) dokumenty księgowe: do czasu upływu okresu przedawnienia zobowiązania podatkowego, chyba że ustawa podatkowa stanowi inaczej,
- 3) dane dla celów marketingowych w przypadku przetwarzania danych na podstawie:
 - a. zgody - do czasu jej wycofania,
 - b. prawnie uzasadnionego celu - do czasu wniesienia sprzeciwu.

PRZYSŁUGUJĄCE PRAWA

- prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, ich sprostowania i uzupełnienia, ograniczenia ich przetwarzania i usunięcia;
- prawo do przenoszenia danych osobowych, które zostały przez Pana/ Panią przekazane Spółce tj. prawo do ich otrzymania w ustrukturyzowanym powszechnym formacie oraz ich przesłania innemu administratorowi. Prawo to może zostać zrealizowane wyłącznie w przypadkach, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody bądź umowy oraz o ile jest całkowicie zautomatyzowane.

PRAWO DO WNIESIENIA SKARGI

Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w przypadku uznania, iż przetwarzanie danych osobowych narusza RODO

PRAWO SPRZECIWU

Ma Pan/ Pani możliwość wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, o ile przetwarzanie to odbywa się w celach wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub stronę trzecią, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

Przyczyną takiego sprzeciwu musi być Pana/Pani szczególna sytuacja. Po otrzymaniu sprzeciwu przestaniemy przetwarzać Pani/ Pana dane w powyższych celach, co do których wyraziła Pani/ Pan sprzeciw, chyba że wykazemy istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Pani/ Pana interesów, praw i wolności lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.

PRAWO DO COFNIĘCIA ZGODY

O ile przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą osoba ta ma możliwość cofnięcia zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, dokonanego na podstawie tej zgody przed jej cofnięciem.

INFORMACJA CO DO WYMOGU LUB DOBROWOLNOŚCI PODANIA DANYCH ORAZ KONSEKWENCJACH I NIEPODANIA

Podanie przez Panią/Pana danych jest dobrowolne, aczkolwiek niezbędne do zawarcia umowy, jej wykonania oraz rozliczenia. W pozostałym zakresie jest dobrowolne.