

Szanowni Państwo!

Firma ONLEX Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością serdecznie zaprasza na szkolenie **on-line**.

Szczegółowy program szkolenia oraz termin znajdują się poniżej.

Jeśli nie chcieliby Państwo otrzymywać naszych informacji w przyszłości, prosimy o mail zwrotny ze słowem NIE w temacie przesłany na adres: kontakt@onlex.pl

Jeśli uważają Państwo, że nasze maile powinny docierać pod inny adres mail lub powinna je otrzymywać inna osoba w Państwa firmie bądź instytucji również prosimy o informację.

Cel szkolenia:

Szkolenie ma na celu przekazanie wiedzy i praktycznych wskazówek dotyczących zatrudniania pracowników niepełnosprawnych, z uwzględnieniem rozwiązań prawnych związanych z przeciwdziałaniem COVID oraz projektem Polskiego Ładu. Zostaną omówione kwestie dokumentacyjne, sposób zapewnienia zgodności uzyskiwanej pomocy publicznej z prawem, ze szczególnym uwzględnieniem powstania trudnej sytuacji ekonomicznej. PFRON przedstawił stanowisko dotyczące konieczności pozyskania dofinansowania w określonej chwili, którego znajomość może warunkować możliwość uzyskania tego wsparcia. Zostaną omówione przepisy dotyczące wydłużenia ważności orzeczeń o niepełnosprawności i kwestie związane z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, na które należy zwrócić szczególną uwagę.

ZATRUDNIANIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH 2021/2022

Terminy szkolenia on-line:

30 września 2021 r. – godz. 10.00 – 14.00

Program szkolenia:***Dokumentowanie zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych***

- I. Obowiązki dokumentacyjne przy zatrudnieniu osoby niepełnosprawnej.**
 - 1) Zatrudnienie osoby niepełnosprawnej,
 - 2) Data wpływu orzeczenia,
 - 3) Orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i orzeczenia traktowane na równi z nimi,
 - 4) Data powstania niepełnosprawności w świetle interpretacji organów,
 - 5) Możliwość przetwarzania danych o stanie zdrowia na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2021, poz. 573).
- II. Orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i traktowane na równi z nimi podczas pandemii.**
 - 1) Zasady wydłużenia ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności,
 - 2) Zasady wydłużenia ważności orzeczeń lekarza orzecznika ZUS,
 - 3) Wydłużenie ważności orzeczeń a pobieranie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych,
 - 4) Utrata ważności orzeczenia i wydanie nowego orzeczenia.

III. Ustalanie stanów zatrudnienia i wskaźników zatrudnienia na podstawie poszczególnych przepisów ustawy o rehabilitacji, z uwzględnieniem druków INF i DEK:

- 1) Stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia - sposób wyliczania – art. 2a ustawy o rehabilitacji,
- 2) Art. 21 stan zatrudnienia i szczególne schorzenia wynikające z rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania,
- 3) art. 22 stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia,
- 4) art. 28 stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia,
- 5) art. 26a stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia,
- 6) rozporządzenie KE 651/2014 – stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia, z uwzględnieniem przedsiębiorstw powiązanych.

IV. Dokumentowanie szczególnych schorzeń. Wyrok WSA – przewlekła choroba psychiczna.

V. Uprawnienia pracownicze osób niepełnosprawnych:

- 1) Skrócony czas pracy. Zgoda lekarza na niestosowanie art. 15, skutki w zakresie godzin nadliczbowych,
- 2) Dodatkowa przerwa w pracy,
- 3) Dodatkowy urlop wypoczynkowy dla osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- 4) Zwolnienie z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym oraz w celu wykonania badań.

Wybrane aspekty dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.

VI. Koszty płacy:

- 1) Koszty płacy – definicja ustawowa, składki na Fundusz Solidarnościowy,
- 2) Terminowość – ustawowo i na gruncie ustawy o rehabilitacji, obliczanie terminów,
- 3) Składki na ubezpieczenia społeczne:
 - a) terminowość opłacenia na gruncie ustawy o rehabilitacji,
 - b) możliwość nieterminowego opłacenia do 2% należności, obliczanie,
 - c) opłacanie składek za pracowników niepełnosprawnych,
 - d) korekty deklaracji ZUS,
 - e) odroczenie terminu płatności, rozłożenie na raty zobowiązania – a zachowanie terminowości opłacania składek.
- 4) Wynagrodzenia pracowników:
 - a) obowiązek przekazania na rachunek bankowy,
 - b) konieczność wypłacenia przed złożeniem wniosku o dofinansowanie,
 - c) drobne pomyłki.
- 5) Zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych:
 - a) otwarty rynek pracy,
 - b) zakłady pracy chronionej – wyrok WSA,
 - c) były zakłady pracy chronionej.
- 6) Utrata statusu zakładu pracy chronionej a koszty płacy.

VII. Dofinansowanie do wynagrodzeń a rozwiązania związane z COVID

- 1) Łączenie dofinansowania z inną pomocą publiczną uzyskiwaną w związku z COVID,
- 2) Możliwość uzyskiwania pomocy w przypadku trudnej sytuacji ekonomicznej – jak to wygląda w praktyce.

VIII. Wytyczne PFRON odnośnie chwili rozpoczęcia pobierania dofinansowania do wynagrodzeń.

IX. Polski Ład – a sytuacja zatrudniających osoby niepełnosprawne:

- 1) Planowana zmiana terminu opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne,
- 2) Wpływy na zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych,
- 3) Ulga rehabilitacyjna.

X. Czy PFRON może wstrzymać dofinansowanie bez wydania decyzji?

XI. Czego można żądać od Funduszu w przypadku opóźnień w wypłacie dofinansowania?

XII. Rozkładanie na raty dofinansowania do zwrotu – uwagi praktyczne.

XIII. Co zrobić w przypadku zajęcia konta.

XIV. Wysokość odsetek dofinansowania nakazanego do zwrotu

XV. Dofinansowanie do wynagrodzeń – najnowsze orzecznictwo sądów administracyjnych.

WYKŁADOWCA:

ANNA PAŁECKA-BŁASZCZYK, radca prawny w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie – prowadzi indywidualną Kancelarię Radcy Prawnego w Warszawie - Onlex.

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, ukończyła aplikację legislacyjną w KPRM, absolwentka studiów podyplomowych z zakresu doradztwa podatkowego, ukończyła także kurs samodzielnego księgowego bilansisty w Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce.

Doświadczenie zawodowe zdobywała w organach administracji i organizacjach pracodawców. Współautorka komentarzy do ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz publikacji „Pomoc publiczna dla pracodawców osób niepełnosprawnych”. Szkoli pracodawców od 1999 r. Autorka bloga dofinansowaniedowynagrodzen-blog.pl. Reprezentuje (z sukcesami) pracodawców i osoby niepełnosprawne w postępowaniach administracyjnych, sądowoadministracyjnych i sądowych.

Zajmuje się problematyką:

- zatrudniania pracowników niepełnosprawnych głównie od strony pracodawcy, z uwzględnieniem kwestii praktycznych,
- dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (pozyskiwanie, zapewnienie zgodności uzyskiwanej pomocy z przepisami, sytuacje żądania zwrotu SOD przez PFRON, ustalanie trudnej sytuacji ekonomicznej, łączenie dofinansowania z innymi formami wsparcia w związku z COVID, wypełniania wniosków, rejestracji w PFRON),
- pomocy publicznej związanej z COVID-19 (zwolnienie ze składek na ubezpieczenia społeczne, subwencje z PFR, dotacje na kapitał obrotowy, limity pomocy publicznej w kontekście uzyskiwanego wsparcia, dofinansowań z UP, WUP),
- zakładów pracy chronionej z uwzględnieniem obowiązków i przysługujących praw, uzyskania, utraty statusu,
- wypełniania obowiązków sprawozdawczych wobec PFRON (INFy, DEKi, INFU),
- wydatkowania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, uzyskiwania zaświadczeń o pomocy de minimis, także w przypadku uchybienia terminu do złożenia wniosku o wydanie zaświadczenia,
- opracowywania indywidualnych programów rehabilitacji,
- wpłat na PFRON,
- ulg we wpłatach na PFRON,
- refundacji składek na ubezpieczenia społeczne niepełnosprawnych przedsiębiorców,
- odwołań od orzeczeń o stopniu niepełnosprawności.

KOSZT SZKOLENIA:

400,00 (zwolnione z VAT) – od osoby z firmy

CENA SZKOLENIA OBEJMUJE: udział w szkoleniu z sesją pytań i odpowiedzi, certyfikat elektroniczny.

Numer konta: **ONLEX Spółka z o.o.**,
ING Bank Śląski S.A. 77 1050 1025 1000 0090 8057 0477

WARUNKI UCZESTNICTWA:

- **Skan karty zgłoszeniowej** prosimy wysłać -mailem na adres kontakt@onlex.pl
Dokonanie przedpłaty przed rozpoczęciem szkolenia i przesłanie potwierdzenia przelewu.
- Po otrzymaniu potwierdzenia zapłaty **prześlemy przed szkoleniem link uprawniający** do uczestnictwa w szkoleniu wraz z dodatkowymi informacjami technicznymi i organizacyjnymi.
- Ilość miejsc ograniczona - decyduje kolejność zgłoszeń.

ONLEX Sp. z o.o. nie wyraża zgody na nagrywanie szkolenia, powielanie lub udostępnianie treści szkolenia. Treść szkolenia i prezentacja szkolenia objęta jest prawami autorskimi.

WYMAGANIA SPRZĘTOWE:

- W celu prawidłowego i pełnego korzystania ze szkolenia **należy posiadać urządzenie (komputer, laptop lub smartfon) z dostępem do Internetu, wbudowaną kamerą i mikrofonem.**
- Po dokonaniu procesu rejestracji, wszystkie kwestie techniczne i informacje o sposobach dostępu do szkolenia online będą **Państwu przesłane drogą mailową.**
- Proste, uruchamianie szkolenia na urządzeniach.
- Uczestnicy mają bezpośredni kontakt z wykładowcą, mają możliwość zadawania pytań w trakcie szkolenia.
- Praca w komfortowych grupach umożliwia interakcję na każdym etapie prowadzenie szkolenia przez moderatora.

DODATKOWE INFORMACJE

Ewa Kłosińska-Trzcińska
tel: 501 368 420
E-mail: kontakt@onlex.pl

na następnej stronie: [KARTA ZGŁOSZENIOWA](#)

KARTA ZGŁOSZENIA

Dane zamawiającego:

Nazwa firmy		
Adres:	Kod:	Miejscowość:
Telefon:	e-mail:	
NIP:	Osoba do kontaktów organizacyjnych:	
Nazwisko, imię uczestnika/ów ew. dane imienne gdy faktura na osobę/y fizyczne		

Szkolenie:

Nazwa szkolenia	ZATRUDNIANIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH 2021/2022
Data szkolenia	Cena
30-09-2021	

Pytania do wykładowcy

.....

.....

.....

Prosimy o wcześniejsze nadsyłanie zgłoszeń. W przypadku rezygnacji w terminie krótszym niż na 3 dni przed szkoleniem, organizator zastrzega sobie prawo obciążenia firmy całością kosztów szkolenia.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez **ONLEX Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Warszawie, Aleja gen. Antoniego Chruściela "MONTERA" 37/39 m. 19 do celów związanych z realizacją zgłaszanej usługi, wystawianiem faktur bez naszego podpisu oraz przekazywaniem informacji handlowych i podejmowaniem działań marketingowych w formach prawem dozwolonych zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz.1000) i ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) oraz na otrzymywanie informacji niezbędnych do realizacji szkolenia, za pomocą środków komunikacji elektronicznej zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 r. (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1030, z późn. zm.)

.....
Data zgłoszenia i podpis osoby upoważnionej

.....
Pieczętka firmy

Wypełniony formularz prosimy przesłać na: kontakt@onlex.pl

KLAUZULA INFORMACYJNA RODO

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest ONLEX Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, al. gen. Chruściela „Montera” 37/39 m. 19, 04-454 Warszawa. Administrator przetwarza dane osobowe na podstawie obowiązujących przepisów prawa, zawartych umów oraz na podstawie udzielonej zgody.

DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA

Można się z nami skontaktować:

a) telefonicznie: + 48 606 825 920

b) pod adresem e-mail: kontakt@onlex.pl;

c) w siedzibie firmy pod adresem: al. gen. Chruściela „Montera” 37/39 m. 19, 04-454 Warszawa;

2. Jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Danych Osobowych, a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, może się Pani/Pan skontaktować za pomocą adresu elektronicznego kontakt@onlex.pl

CELE PRZETWARZANIA DANYCH, PODSTAWA PRAWNA ORAZ PRAWNIE UZASADNIONE INTERESY

Informujemy, że Państwa dane osobowe przetwarzane będą, gdy jest to niezbędne do:

- 1) świadczenia usług tj. zawarcia i wykonania umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
- 2) rozpatrywania skarg i reklamacji, wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na administratorze danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), wynikających z prawa Unii lub prawa polskiego;
- 3) do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub stronę trzecią na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, za które administrator uznaje w szczególności: dochodzenie, ustalenie i obronę przed roszczeniami, zapobieganie oszustwom, zapewnienie bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego, stosowanie systemów kontroli wewnętrznej, w celach archiwalnych i statystycznych, jak również świadczenie usług na rzecz klienta, w sytuacji, w których interes klienta jest nadrzędny wobec interesów, praw i wolności osoby, których dane dotyczą
- 4) archiwizowania dokumentów tj. umowy, korespondencji, faktur (art. 6 ust. 1 lit. c RODO)
- 5) dochodzenie roszczeń związanych z zawartą umową art. (6 ust. 1 lit. f RODO czyli prawnie uzasadniony cel, który polega na prowadzeniu postępowań polubownych, sądowych i egzekucyjnych).
- 6) działalność marketingowa własnych usług i produktów art. (6 ust. 1 lit. f RODO czyli prawnie uzasadniony cel, który polega na prowadzeniu działalności z wykorzystaniem komunikacji elektronicznej).

Nie przetwarzamy Pani/Pana danych osobowych w sposób zautomatyzowany, w tym poprzez profilowanie. W ramach świadczonych usług korzystamy z plików cookies, tylko poprzez obserwacje i analizę ruchu na naszej stronie, jednak w ramach tych czynności nie przetwarzamy danych osobowych w rozumieniu RODO.

KATEGORIE ODBIORCÓW DANYCH

Państwa dane osobowe możemy przekazywać innym podmiotom, które będą je przetwarzać zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności będą to podmioty:

- 1) uprawnione do otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (np.: urząd skarbowy, Policja, sąd),
- 2) przetwarzające dane na nasze zlecenie (np.: poczta, firma kurierska, bank, biuro rachunkowe),

OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

Państwa dane osobowe jesteśmy zobowiązani przechowywać przez okres wskazany w przepisach prawa lub gdy jest to konieczne do prawidłowego prowadzenia przez nas działalności gospodarczej np.:

- 1) dane związane z wykonaniem umowy: do czasu przedawnienia roszczeń,
- 2) dokumenty księgowe: do czasu upływu okresu przedawnienia zobowiązania podatkowego, chyba że ustawa podatkowa stanowi inaczej,
- 3) dane dla celów marketingowych w przypadku przetwarzania danych na podstawie:
 - a. zgody - do czasu jej wycofania,
 - b. prawnie uzasadnionego celu - do czasu wniesienia sprzeciwu.

PRZYSŁUGUJĄCE PRAWA

- prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, ich sprostowania i uzupełnienia, ograniczenia ich przetwarzania i usunięcia;
- prawo do przenoszenia danych osobowych, które zostały przez Pana/ Panią przekazane Spółce tj. prawo do ich otrzymania w ustrukturyzowanym powszechnym formacie oraz ich przesłania innemu administratorowi. Prawo to może zostać zrealizowane wyłącznie w przypadkach, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody bądź umowy oraz o ile jest całkowicie zautomatyzowane.

PRAWO DO WNIESIENIA SKARGI

Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w przypadku uznania, iż przetwarzanie danych osobowych narusza RODO

PRAWO SPRZECIWU

Ma Pan/ Pani możliwość wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, o ile przetwarzanie to odbywa się w celach wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub stronę trzecią, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

Przyczyną takiego sprzeciwu musi być Pana/Pani szczególna sytuacja. Po otrzymaniu sprzeciwu przestaniemy przetwarzać Pani/ Pana dane w powyższych celach, co do których wyraziła Pani/ Pan sprzeciw, chyba że wykazemy istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Pani/ Pana interesów, praw i wolności lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.

PRAWO DO COFNIĘCIA ZGODY

O ile przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą osoba ta ma możliwość cofnięcia zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, dokonanego na podstawie tej zgody przed jej cofnięciem.

INFORMACJA CO DO WYMOGU LUB DOBROWOLNOŚCI PODANIA DANYCH ORAZ KONSEKWENCJACH I NIEPODANIA

Podanie przez Panią/Pana danych jest dobrowolne, aczkolwiek niezbędne do zawarcia umowy, jej wykonania oraz rozliczenia. W pozostałym zakresie jest dobrowolne.